



Hållbarhetsredovisning
Fastec Sverige AB
2021

Innehåll

VD har ordet.....	2
Affärsmodell	3
Om företaget	3
Organisation	3
Specialisering.....	3
Totalentreprenader	3
Prefabricerat byggande	4
Vår värdekedja	4
Mission/ Vision/ Affärsidé.....	4
Kärnvärderingar	4
Verksamhetspolicy.....	4
Hållbarhet	5
Inledning.....	5
Risker och möjligheter.....	5
Miljö.....	6
Människor	7
Medarbetare	7
Inledning.....	7
Arbetsmiljömål	7
Mål för lika behandling	7
Policy och plan för lika behandling.....	8
Fastec-andan	8
Anti-korruption	9
Inledning.....	9
Policy	9
Uppförandekod.....	9
Ekonomi	10
Inledning.....	10
Flerårsöversikt koncernen (kk).....	10
Ekonomiska mål	11
Tillsammans skapar vi ett hållbart Fastec.....	12

VD har ordet

Fastec är ett företag i byggbranschen med lång tradition och erfarenhet. I vår affärsidé finns ett väl utvecklat koncept med franchising och specialisering inom segmentet lokaler (handel, industri och idrott) samt med totalentreprenad som huvudentreprenadform. Vi har idag ett ledningssystem för kvalitet och miljö enligt ISO 9001 och 14001 samt för arbetsmiljö enligt ISO 45001.

Vi arbetar med stort fokus för långsiktiga relationer och återkommande förtroende från våra kunder. Vi ser hållbarhet som en viktig del i det långsiktiga arbete vi bedriver för att ständigt utveckla och förbättra oss. Vi har bl. a därför egen kompetens för att bygga miljöcertifierat.

Tillsammans med våra kunder arbetar vi med att minimera miljöpåverkan i projekten genom bl. a miljöcertifiering av byggnader men även på egen hand genom att använda grön el och sortering av avfall på våra arbetsplatser och kontor samt att vi miljökompenserar för det resande som vi måste göra i våra projekt och inte kan lösas med modern teknik. Fastec arbetar även aktivt med att föreslå både tekniska, miljömässiga och hållbara förbättringar till våra kunder i projekten.

Vi är medlemmar i Swedish Green Building Council för att öka vårt miljöengagemang och bidra till att utveckla en mer hållbar bebyggelse för företag och människor att arbeta och verka i. Vi har hittills genomfört 50st miljöcertifieringsprojekt och vi har 5st pågående, detta är vi stolta över.

Vi arbetar för att vara ett företag där våra medarbetare trivs och mår bra, [Fastec-andan](#) kallar vi detta arbete.

Vi inom Fastec vill bidra till att göra skillnad genom en medveten och genomtänkt sponsring och på det sättet ta vårt ansvar som samhällsmedborgare, därför fokuserar vi på områden där vår sponsring kan få social, ekonomisk och miljömässig betydelse.

Vi är också medlemmar i Håll Nollan där vi tillsammans med branschen samverkar för en bra arbetsmiljö utan olyckor på våra arbetsplatser, det är viktigt för oss.

Fastec står bakom den färdplan för en klimatneutral och konkurrenskraftig bygg- och anläggningssektor till år 2045 som Sveriges Byggindustrier tagit fram och där har samlats många av nyckelaktörerna i hela värdekedjan inom svensk byggindustri. Insikten om behovet av en klimatomställning innebär nya förutsättningar för att driva affärer. Vi behöver bli mer resurseffektiva, skapa nya affärsmodeller och framför allt samverka över hela värdekedjan. Vi har med färdplanen tillsammans tagit första steget för ett konkurrenskraftigt samhällsbyggande utan klimatpåverkan. Detta ska vi bidra till att åstadkomma.

Genom att arbeta långsiktigt och hållbart vill vi åstadkomma kostnadseffektiva och miljömässiga projekt tillsammans med våra kunder samt en stabil lönsamhet för att utveckla verksamheten och generera avkastning till våra ägare.

Affärsmodell

Om företaget

Fastec är specialiserade på totalentreprenader inom segmenten affärsbyggnader, idrottshallar och industribyggnader. Företaget som bildades 1978 är en kedja med lokala byggare och ett supportföretag som har kontor i Skellefteå. Vi är idag verksamma över hela landet, i huvudsak genom våra medlemsföretag, men också genom den entreprenadgrupp som finns i supportföretaget Fastec Service AB.

Fastec är ett privatägt företag och den här rapporten omfattar moderbolaget Fastec Sverige AB samt dotterföretagen Fastec Stockholm AB, Fastec Skåne AB och Fastec Göteborg AB (vilande).

Organisation

Modellen med lokala franchiseföretag och en central supportfunktion gör Fastec till både ett stort och ett litet företag i ett. Fastec Sverige AB:s huvudsakliga verksamhet består av administrativ byggsamordning innebärande att marknadsföring, kalkylering, projektering och upphandling av materielleveranser samordnas av bolaget centralt.

De lokala medlemsföretagen har det direkta ansvaret för genomförande av totalentreprenaderna och tar del av en mängd stordriftsfördelar inom projektering, upphandling och leveranser. Samtidigt är vi små i den bemärkelsen att våra lokala medlemsföretag drivs som små företag, med kundnära relationer, lokal förankring, låga omkostnader och enkla beslutsprocesser.

Konsultverksamheten inom kalkyl, inköp, projektering, installationsteknik, energi, miljö och entreprenadservice bedrivs i Fastec Service AB via samverkansavtal.

Specialisering

"Vi bygger inte allt". Vi tror att man blir bättre om man specialiserar sig, därför har vi valt att göra det på några olika områden. Produkterna: vi har valt att bygga är handelslokaler, idrottshallar och industribyggnader. Byggnader som konstruktionsmässigt och produktionsmässigt har många gemensamma nämnare. Organisationen: vi har lokala, duktiga byggföretag med fokus på byggproduktion och sedan har vi en central supportorganisation med spetskompetens inom sälj, kalkyl/inköp, projektering, mark, installationsteknik, energi och miljö. Detta gör att vår personal har hög kompetens på de byggnadstyper vi producerar.

Totalentreprenader

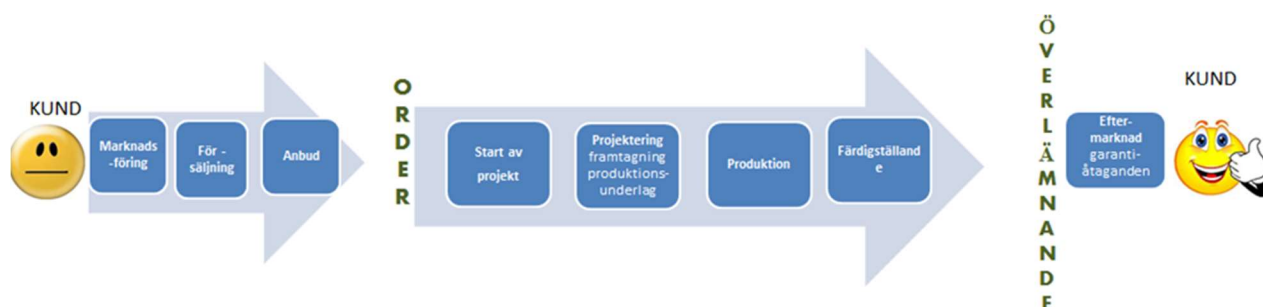
Tanken bakom att fokusera på totalentreprenader är att korta den totala projekttiden och att optimera projektets kostnader och funktioner. För beställaren innebär det även att han bara har en kontaktperson hos oss. Ett annat motiv för vårt val av totalentreprenad är att man inte enbart tävlar med

priset utan snarare med sitt kunnande. Med professionellt arbete skapar man här en bättre lönsamhet. Därför är just typen av entreprenadform en viktig parameter vid projektutvärderingen.

Prefabricerat byggande

Att kunna korta byggtiden och att kunna driva verksamheten med så få anställda som möjligt uppnås tack vare en hög nivå på prefabricerade element. Att vara flexibel och kunna gå upp och ner i volym i takt med den svängande byggkonjunkturen är en av de viktigaste byggstenarna i vårt koncept.

Vår värdekedja



Mission/ Vision/ Affärsidé

Mission: Genom smarta lösningar skapar vi hållbara byggnader för framtiden.

Vision: Totalentreprenören alla vill jobba med.

Affärsidé: Att erbjuda specifika kunder funktionsanpassade nyckelfärdiga byggnader, med optimerad kostnad och kvalitet, genom ett rationellt prefabricerat byggande, med en effektiv organisation.

Kärnvärderingar

Kärnvärderingarna är en sammanfattning av det arv som vi vill föra vidare. Vi tycker att dessa kärnvärderingar på ett utmärkt sätt definierar vad vi vill. Våra kärnvärderingar är:

Ansvar, Professionalism, Kvalitet, Affärsmässighet.

Verksamhetspolicy

Ur vår policy: Vi skall arbeta aktivt för en ekonomiskt försvarbar utveckling av verksamheten där åtaganden om ständig förbättring och hållbar utveckling är grundläggande principer. Vårt fokus riktas mot våra kunder, våra medarbetare i hela kedjan och övriga intressenter genom att vi:

-med tydliga mål och bibehållen affärsmässighet verkar för en långsiktigt hållbar verksamhet

-alltid uppfyller gällande lagstiftning och våra ingångna avtal i vårt arbete.

-reducera risker och eliminera faror i arbetsmiljön och minskar vår miljöpåverkan med fokus på energi och avfall.

Hållbarhet

Inledning

Världsbankens klimaturredningar visar att den globala uppvärmningen måste begränsas, vilket EU tagit fasta på. EU:s klimatmål visar vägen till minskade utsläpp av växthusgaser och minskad energianvändning för Europas räkning. Den bebyggda miljön i Sverige är en stor påverkansfaktor, vilket Boverket reglerar i tydliga och ökande krav i byggreglerna.

Påverkan från vår byggprocess och våra val i material mm är betydande, och slutprodukten i form av färdig byggnad påverkar miljön under hela dess livslängd – detta fotavtryck ska vi begränsa. Byggreglerna är vår miniminivå – en nivå som vi vill överträffa i vår byggprocess och påverka våra miljöfokuserade kunder att överträffa i vår levererade slutprodukt.



Risker och möjligheter

Vi har i vår värdekedja identifierat ett antal risker och möjligheter kopplade till hållbarhet.

Att bygga hållbart är för Fastec en fråga som prioriteras. Tillsammans med våra kunder preciserar vi projektets ambitionsnivå, och när man sedan vet nivån gäller det att bestämma sig hur man ska nå dit. Om man dessutom tänker i hållbarhetstermer redan från planeringsstadiet så ökar chanserna att lyckas hela vägen på ett kostnadseffektivt sätt. Att genomföra ett projekt tillsammans med Fastec ger våra beställare en trygg väg att lyckas med sina hållbarhetsambitioner.

Kvalitet har alltid varit en grundsten för Fastec och som hjälp i det arbetet har vi varit kvalitetscertifierade enl. ISO 9001 sedan 2006, en av hörnstenarna i standarden är ständiga förbättringar. Rätt kvalitet är en faktor i hållbart byggande.

Byggproduktion har en stor CO² påverkan. Vi har i många år arbetat med reduktion och siktar framåt för fortsatt minskning av påverkan från vår verksamhet. Focus har varit CO² reducering via grön el och minskad energiförbrukning i produktion och i färdig fastighet, minskat resande, och effektivt materialutnyttjande. Det senare har mätts i avfallsvolymer då material som avfall är en miljöpåverkan utan nytta.

Som draghjälp i vårt miljöarbete valde vi att ISO 14001 certifiera oss 2006. För att ytterligare öka vårt engagemang är vi medlemsägare i Sweden Green Building Council, SGBC. I projekt med högre hållbarhetsambition, väljer många beställare att genomföra någon form av miljöcertifiering för att få en känd kvalitetsstämpel att kommunicera kring. Idag finns det olika certifieringssystem tillgängliga. Gemensamt för dessa är fokus på både den yttre- och inre miljön. Fastec har genomfört ett 70-tal projekt i de olika miljöcertifieringssystemen. Vi har egen kompetens inom samtliga system



samt certifierade miljöbygghandläggare och certifierade energiingenjörer. Vi är av Green Building godkänt stödjande företag.

Vi ser framför oss att kravet på klimatdeklaration vid uppförande av byggnader kommer ge oss än bättre underlag och hjälp av materialleverantörer för fortsatt reduktion av CO² påverkan. Vi har även skrivit på Färdplan 2045 för en hållbar, klimatneutral och konkurrenskraftig bygg- och anläggningssektor 2045 med syfte att tydligt verka för en än mer hållbar verksamhet.

Byggföretagens arbetsmiljörisiker är också en faktor vi ständigt arbetar med. Risker som stress och byggarbetsplatsernas specifika risker är fokusområden. Genom vårt medlemskap i Håll Nollan kan vi tillsammans med kollegor i branschen arbeta för en bättre byggarbetsmiljö genom bl.a. gemensamma arbetssätt i arbetsmiljöfrågor. Visionen är att ingen ska skada sig på byggarbetsplatserna.



Vi valde att under 2020 uppgradera vårt arbetsmiljöcertifikat till ISO 45001. Vi har sedan 2010 haft Certifikat enl. AFS 2001:1.

Lika behandling är en självklar grund för en sund arbetsmiljö som vi också löpande håller ögonen på och det är en del av Fastec Andan.

Vi har inte identifierat några väsentliga risker avseende vår påverkan på mänskliga rättigheter eller utsatthet för korruption, för de två områdena har vi därför än så länge inte identifierat några mål eller handlingsplaner.

Miljö

Med grund i verksamhetspolicyn och våra identifierade miljöaspekter har vi formulerat värdeskapande miljömål att styra verksamheten mot.

Vi ska minska den miljöbelastning vår verksamhet ger upphov till genom att bygga med väl genomtänkt systemlösning för att uppnå energieffektiva byggnader med minskad materialåtgång.

Gröna byggarbetsplatser skapar vi med stöd i miljömålen. Detta sker genom att:

Minska energianvändningen på byggarbetsplatser.

- Målet är att energianvändningen (exkl. fordon) vid uppförande av nybyggnadsprojekt skall minska med 20 % från 2017. Vi når för 2021 precis i mål.

Minska byggprodukternas miljöbelastning.

- Totala avfallsmängden i nybyggnadsprojekt ska minska med 20% och deponimängden ska minska med 10% från 2018 års nivå. Utfall 2021: avfallsmängden har minskat med 25% och för deponiandelen har vi en reduktion på ca 29 %. Vi fortsätter att bevaka avfallshanteringen och arbetar för att ytterligare reduceringar.

- Minska klimatpåverkan från personresor genom att använda modern teknik.

Nya miljömål kommer fortsatt verka för minskad CO² påverkan

Människor

Medarbetare

Inledning

Den viktigaste resursen hos Fastec är människorna. Vår förmåga att rekrytera, utbilda, utveckla och motivera alla medarbetare är avgörande för vår framgång. Vi är organiserade med ett närvarande ledarskap baserat på våra kärnvärderingar: Ansvar, Professionalism, Kvalitet, Affärsmässighet. Trivselskapande aktiviteter prioriteras och genomförs kontinuerligt vilket under året varit en utmaning som hanterats väl med både professionella och sociala digitala träffar. God stämning är också en viktig parameter som bland annat stäms av med hjälp av Fastec-andan.

Arbetsmiljömål

Vi har utifrån våra arbetsmiljöaspekter och vår verksamhetspolicy satt upp ett antal arbetsmiljömål för vår verksamhet, tex:

Vi vill stimulera till en hälsofrämjande fritid och har ett mål att öka andelen medarbetare som regelbundet är fysiskt aktiva. Vi har förbättringar i att fler är aktiva.

För att bättre kunna verka förebyggande för en ännu bättre arbetsmiljö på våra byggarbetsplatser arbetar vi för att få in fler tillbudsrapporter från hela kedjan. Ett nytt mål för 2021. Ett större underlag= ett bättre underlag för att minska risken för olyckor. Vi får in något fler rapporter men har ännu förbättringar att göra gällande att få våra UE att förstå vikten av att Fastec får ta del av händelser och riskobservationer.

Mål för lika behandling

Vi har satt upp ett antal mål för vår verksamhet utifrån vår policy för lika behandling. Några av dessa är:

Fastec ska över tid kunna visa på en förbättrad och ökad jämställdhet mellan yrkesgrupper genom aktiva åtgärder. Målsättning är att andelen kvinnor ska öka. Utfall 2021: andelen kvinnor är 29%. Inom de ingenjörs nära rollerna är andelen kvinnor 20 % kvinnor vilket speglar andelen kvinnliga ingenjörer i Sverige (20–24%).

Fastec kommer även i fortsättningen att aktivt arbeta för att öka mångfalden och företaget ska vara fritt från diskriminering och främlingsfientlighet.

Som ett resultat av vårt arbete med policy, plan och mål för lika behandling har ett antal aktiviteter genomförts, som till exempel: bemanningsplanering m.h.t. föräldraledigheter, rutin mot kränkande särbehandling, utformning av

platsannonser så att alla känner sig välkomna, lönekartläggning, jämställdhet inarbetad i Fastec-Andan.

Policy och plan för lika behandling

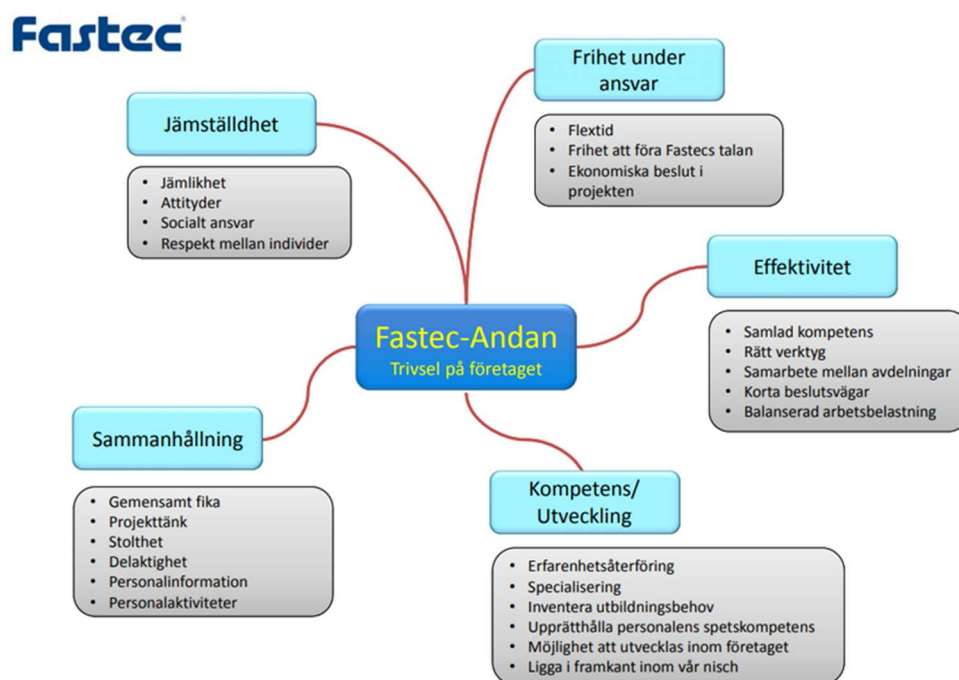
Ur vår policy: Fastecs vision är att vara en attraktiv arbetsplats för alla. Vår organisation och attityd präglas av jämställdhet och mångfald. Vårt övergripande mål är därför att skapa en attraktiv arbetsplats som välkomnar, behåller och utvecklar alla våra medarbetare. Vi utesluter ingen i vår strävan mot en arbetsplats där alla behandlas med respekt och värdighet.

Fastec-andan

Fastecs anställda har i en grupp med representanter från alla delar av företaget satt ord på vad som definierar Fastec-andan. Nyckelorden för ett väl fungerande Fastec är: sammanhållning, effektivitet, kompetens/utveckling, frihet under ansvar och jämställdhet.

Syftet med att definiera Fastec-andan är att kunna bevaka det som är viktigt för de anställda så att stämningen på företaget bidrar till nöjda och motiverade anställda.

Fastec-andan stäms av på ledningsgruppsmöten, gruppmöten samt vid de personliga utvecklingssamtalen.



Anti-korruption

Inledning

Bland våra kärnvärderingar finns orden: Affärsmässighet, Öppenhet och Etik. För oss är en viktig del i vår långsiktiga hållbarhet att vår omgivning uppfattar Fastec som ärliga och professionella i alla sammanhang.

Policy

Ur vår policy som är beslutad av styrelsen: Fastecs anställda ska verka och handla för att god etik och hög moral ska känneteckna våra grundläggande värderingar och vårt arbete.

Fastecs anställda ska i alla skeden sträva efter saklighet, opartiskhet och agera med lojalitet mot företaget, våra beställare, underleverantörer och övriga intressenter.

Fastecs anställda har ett personligt ansvar att agera för att motstå och aktivt motverka alla former av otillbörlig påverkan samt handlingar av förtroendeskadande karaktär.

Uppförandekod

Fastec har genom sitt medlemskap i Byggföretagen anslutit sig till den uppförandekod som gäller från och med 16 maj 2013. Bland annat innebär den att medlemsföretag ska:

- Agera för sund konkurrens vid anbud, upphandling och inköp samt motverka otillbörlig påverkan, mutor, prissamverkan mm
- Föra korrekt redovisning av ekonomiska transaktioner samt motverka svartarbete mm
- Agera korrekt och inte bjuda på, eller anordna resor, ge gåvor eller andra tjänster eller förmåner som inte kan granskas och redovisas öppet.
- I förhållande till kund och leverantör tydliggöra att principerna i denna uppförandekod ömsesidigt ska tillämpas.
- Utföra uppdrag fackmässigt samt följa beslut från ARN eller beslut i domstol.

Ekonomi

Inledning

Med ekonomisk hållbarhet menar vi en ekonomisk utveckling som inte medför negativa konsekvenser för miljö eller människor. En ökning av ekonomiskt kapital får alltså inte ske på bekostnad av en minskning i naturkapital eller socialt kapital.

I Fastecs grundfilosofi kring ekonomi finns en långsiktighet och en inställning till lönsamhet som är i balans med företagets kärnvärderingar. En stabil ekonomi ger oss förutsättningar att arbeta långsiktigt med frågor kring miljö och människor och ger våra intressenter en trygghet i att vi kommer att finnas kvar som företag länge till.

Flerårsöversikt koncernen (kkkr)

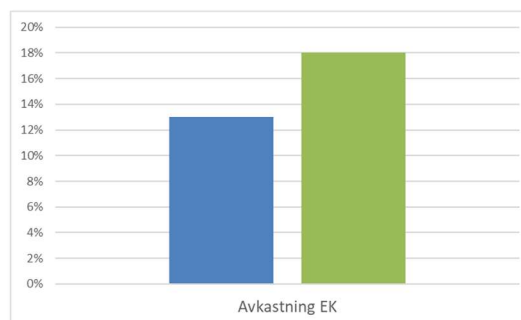
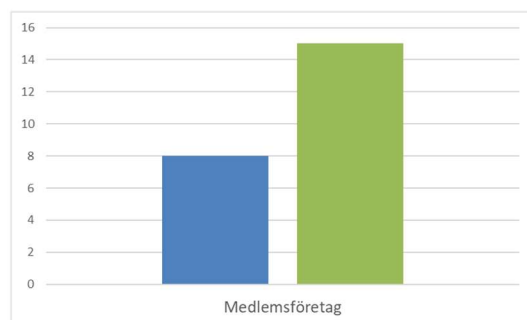
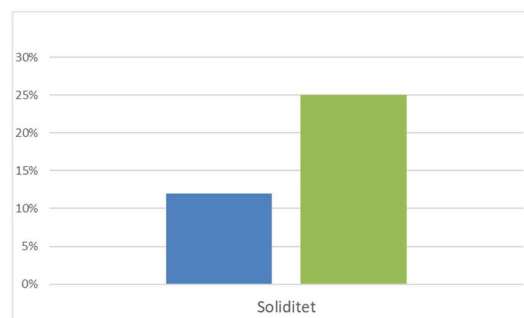
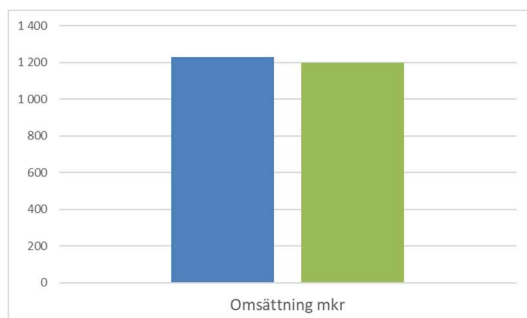
Resultaträkning	2016/2017 (18 mån)	2018	2019	2020	2021
Omsättning kedjan	1 538 963	1 432 035	1 081 035	901 287	1 254 762
Omsättning konc	1 462 641	1 421 827	1 014 301	881 153	1 229 921
Resultat före disp	4 152	-94 047	-9 845	4 396	6 230
Balansräkning	2016/2017 (18 mån)	2018	2019	2020	2021
Tillgångar	362 404	347 177	309 746	272 178	370 583
Eget kapital	52 336	-8 112	7 303	10 565	46 243
Avs/ Skulder	310 068	355 289	302 443	261 613	324 340
EK och Skulder	362 404	347 177	309 746	272 178	370 583
Nyckeltal	2016/2017 (18 mån)	2018	2019	2020	2021
Likviditet	118%	90%	93%	89%	92%
Soliditet	14%	0%	2%	4%	12%
Avk EK	8%	0%	0%	42%	13%

Kommentarer

I linje med våra förväntningar så har lönsamheten förbättrats under 2021, trots pandemi och de svårigheter som den har medfört i form av råvarubrist, prisökningar och leveransproblem. Prisoron har vi mött med ökad bevakning och information ut till kedjan, och leveransproblemen har vi kunnat lösa på ett bra sätt. Det egna kapitalet har stärkts under året. Antal projekt ligger i nivå med förväntningarna.

Ekonomiska mål

Fastecs ekonomiska mål handlar om stabil omsättning och stärkta marginaler i kombination med starkt eget kapital och goda avkastningstal. Detta ska uppnås genom att vi knyter fler medlemsföretag till kedjan, och förtjänar förtroendet att hantera större projekt åt våra beställare samt att hela tiden arbeta med personalens kompetens för att kunna ligga i framkant vad gäller teknik och miljö.



Kommentarer

Försäljningen har varit mycket god och vi har både en ökad omsättning i hela kedjan och en mycket god orderstock inför 2022. Vi är nära under 2021 vårt omsättningsmål på 1,2 miljarder kronor, och ser framför oss att målet med råge kommer att nås under 2022. Under 2021 har kedjan fått en ny medlemsföretagare och vi har några ansökningar att jobba med framöver. Soliditeten är starkt och förväntas fortsätta förbättras under de närmaste åren, som en följd av bättre avkastning. Likviditetsmässigt har vi stått starka under året, och vi har jobbat med bättre uppföljning och planering, vilket underlättar planerna för framtiden.

Tillsammans skapar vi ett hållbart Fastec

Våra medlemsföretag från norr till söder:

Totalentreprenad i Västerbotten AB (Ulf Karlsson), Totalentreprenad i Umeå AB (Anders Larm och Tony Fransson), Totalbyggaren i Jämtland AB (Nicklas Sandström), Totalbygg i Gävleborg & Uppland AB (Lars Thumb och Jim Persson), Norra Stockholm Bygg AB (Johan Larnesjö), Fastec Stockholm AB (dotterbolag), Total bygg och konsult i Nora AB (Robert Fahlander) Väst Sverige Bygg AB (Håkan Bengtsson) samt Fastec Skåne AB (dotterbolag) och förstås alla deras duktiga medarbetare.